



CLB

Jaarprogramma 2019 t.b.v. de ALV-vergadering op 10 november 2018.

Inleiding

2019 is het jaar van de PS-verkiezingen, de verkiezingen voor de waterschappen, Europa en vooral de Eerste Kamer. Bepaald wordt of deze regering de meerderheid behoudt in de Senaat of niet. En in dat laatste geval zal dat niet zonder betekenis kunnen blijven voor de huidige regering. Voor het CLB zal 2019 vooral in het teken staan van het bestendigen van de aanpak van de laatste jaren, verbeteren van de ondersteuning voor de hele kleine fracties en het goed opvangen en inbedden van de nieuwe leden na de verkiezingen.

Binnen het CLB worden een aantal aanpassingen doorgevoerd om de organisatie en het bestuur weer in overeenstemming te brengen met de huidige omvang. Het bestuur wordt fors kleiner, het onderscheid AB en DB verdwijnt en er zal geen afvaardiging per provincie meer worden gevraagd. In het nieuwe bestuur is naast de voorzitter en penningmeester maximaal plaats voor vier/vijf bestuursleden en de adviserende leden vanuit het partijbestuur en de Tweede Kamerfractie en de secretaris/directeur. Deze vereenvoudiging in de bestuursstructuur maakt ook de voordrachtcommissie niet meer noodzakelijk.

De begroting ziet er, door de gewijzigde prognose vanuit het partijbureau, een stuk rooskleuriger uit dan de afgelopen jaren het geval was. Gelet op het dalende aantal leden is dit opmerkelijk. We zullen deze prognoses natuurlijk kritisch blijven volgen. Voorlopig gaan we uit van deze cijfers en betekent dit dat we weer volop activiteiten zullen organiseren en de personele bezetting daarop gaan afstemmen.

In het voorgaande jaar waarschuwden we al voor de belasting van de lokale fracties. Van hen wordt veel verwacht. Zowel binnen het raadhuis als daarbuiten. De PvdA is bezig met de ontwikkeling van vier regionale actiecentra. Het CLB participeert in deze ontwikkeling en ondersteunt waar mogelijk met politieke instrumenten. De lokale fracties zullen vaker en meer aansluiting moeten zoeken bij maatschappelijke bewegingen en samen met bewoners hun standpunten innemen. De lokale, regionale en landelijke lagen zullen meer samen moeten optrekken om aan politieke beïnvloeding te kunnen werken. We zijn echter ook kritisch. Tegelijkertijd zijn raadsleden vaak al overbelast met hun nevenfunctie waar gemiddeld 16 uur per week aan wordt besteed. En ook wethouders zitten niet stil.

De draagkracht onder de actiecentra zal daarom vooral vanuit de vereniging moeten komen. Zo kan voorkomen worden dat er een steeds groter beroep op onze volksvertegenwoordigers en bestuurders wordt gedaan. Want hoewel deze groep makkelijk identificeerbaar is en ook belang heeft bij een gezonde vereniging, zijn zij vaak nu al overbelast en is vaker een beroep op hun doen niet realistisch.

De scholing van de nieuwe leden van PS en de waterschappen zal in 2019 worden uitgevoerd, naast de voortzetting van de raadsledenvakscholen.

Kortom 2019 wordt weer een boeiend jaar.

Leden

De ontwikkeling van het ledenaantal laat sinds 2010 een forse negatieve trend zien:

Tabel 1 overzicht CLB-leden

Overzicht ledenaantal leden	01-01-10	01-10-14	01-10-2016	01-10-2017	01-10-2018
Leden gebiedsgerichte commissies ¹	226	37	36	36	39
DB-leden gebiedsgerichte commissies	50	8	11	11	5
Raadsleden	2126	955	892	887	687
Wethouders	438	152	146	142	112
Burgemeesters	102	99	85	81	69
Statenleden	111	105	63	62	62
Gedeputeerden	20	14	6	6	7
CdK's	3	3	2	1	2
Waterschappen, AB en DB	62	56	47	49	49
Totaal	3138	1429	1288	1275	
Buitengewone leden	--	132	165	183	198
		1561	1453	1454	1230

Doel van het CLB

De vereniging stelt zich ten doel de toepassing van de sociaaldemocratische beginselen in gemeenten, deelgemeenten, stadsdelen, provincies, waterschappen en andere regionale publiekrechtelijke lichamen te bevorderen. Het CLB heeft als kerntaken:

- activeren en ondersteunen van netwerken van en voor leden van de vereniging en PvdA'ers in andere bestuurslagen;
- organiseren van activiteiten voor inhoudelijke voeding en het bieden van een platform voor discussie voor lokale en regionale politici;
- meningsvorming en standpuntbepaling voor lokale en regionale politiek;
- geven van informatie en advies, doen van praktijkgericht onderzoek;
- het leggen van verbindingen tussen de politici in de verschillende bestuurslagen;

¹ De gebiedsgerichte commissies zijn maart 2018 opgeheven waardoor deze functiegroep niet meer bestaat. De opvolger van dit systeem zowel in Rotterdam als in Amsterdam is nog niet verwerkt in de ledenadministratie van de PvdA. De aantallen die hier staan zijn die van voor de verkiezingen in maart 2018.

- het vervullen van een makelaarsrol in relatie tot de opleidingsbehoefte van de leden van het CLB en aspirant-leden.

CLB en de vereniging Partij van de Arbeid

Het CLB is een zelfstandige rechtspersoon en één van de neveninstellingen van de Partij van de Arbeid. Het CLB heeft een eigen jaarprogramma en begroting, vastgesteld door de CLB-leden tijdens de Algemene Ledenvergadering. Het CLB vervult de platformfunctie voor lokaal en regionaalpolitieke gezichtspunten binnen de Partij van de Arbeid. Het CLB wil standpunten- en agendabepalend zijn ten aanzien van de taken en beleidsvelden die tot de lokale en provinciale overheid behoren. Het CLB ondersteunt zijn leden op deze onderwerpen met relevante informatie en, als het onderwerp daar aanleiding toe geeft, met politieke instrumenten zoals schriftelijke vragen en moties. Het CLB neemt op deze onderwerpen ook initiatieven richting Tweede-Kamerfractie en partijbestuur.

De opkomst van lokale partijen, het kleiner worden van alle partijen, is van invloed voor onze lokale afdelingen. Ook binnen de PvdA zien we een toenemend aantal afdelingen waar of in de vorm van een lijstcombinatie of in de vorm van een nieuwe lokale partij wordt deelgenomen aan de verkiezingen. In 2018 heeft het CLB een gedetailleerd onderzoek gedaan naar deze ontwikkeling en een advies uitgebracht hoe je je hiertoe zou kunnen verhouden. De PvdA kiest voor herkenbare lokale politici. Het delen van politici door meerdere partijen is geen gewenste ontwikkeling om mee verder te gaan.

De noodzaak tot samenwerking is door de geringere omvang van de PvdA alleen maar groter geworden. Dit geldt voor lokale fracties, die samen met de andere fracties in de regio beter kunnen samenwerken in de vele gemeenschappelijke regelingen en verbonden partijen. Maar ook voor de PvdA op de verschillende bestuurslagen. Moties hoeven niet alleen interessant te zijn voor lokale fracties, ook de fracties in de provincies en waterschappen kunnen door hier gebruik van te maken werken aan een herkenbare PvdA. Deze samenwerking blijft het CLB zoeken, met de fractie in Den Haag en Europa, het partijbureau en de andere neveninstellingen.

Bestuur CLB

Het CLB heeft een Algemeen Bestuur en een Dagelijks Bestuur. Aan de ALV is eind 2017 een voorstel voorgelegd om dit onderscheid te laten vervallen en te gaan werken met een kleiner, ongedeelde bestuur, waarin de leden meer letten op specifieke portefeuilles en geen vertegenwoordigers van een specifieke provincie meer zijn. Dit past meer bij de huidige omvang van het CLB. In aanloop naar deze besluitvorming is in 2017 besloten vacatures niet meer in te vullen. Met deze wijziging wordt ook voorgesteld de voordrachtcommissie voor het bestuur op te heffen.

Zie voor de samenstelling bijlage 1. De voorzitter van het CLB is adviserend lid van het landelijke bestuur van de PvdA. Alle bestuursleden vervullen hun taak onbezoldigd.

Staf en huisvesting CLB

De bestuurdersvereniging wordt ondersteund door een kleine professionele staf (3 fte) bestaande uit een eindredacteur Lokaal Bestuur-/communicatiemedewerker (Jan Erik Keman), een Allround medewerker (Rosalia Bedijn) en een secretaris /directeur (Jacqueline Kalk). Het AN van het CLB heeft uitgesproken dit als minimale bezetting te zien voor de staf van het CLB. Gelet op de onzekere

financiële positie van het CLB na de verkiezingen en het niet kunnen aanleveren van cijfers met betrekking tot te verwachten inkomsten is na het vertrek van Rosalie Bedijn deze vacature eerst niet ingevuld. Eind 2018 is deze weer opengesteld. De verwachting is dat de staf eind 2018/begin 2019 weer op 3 fte kan rekenen. De CLB-medewerkers worden beloond conform de cao van de PvdA. Het CLB is gehuisvest bij de WBS in Den Haag. Afhankelijk van de definitieve vestiging van het partijbureau kan hierin een andere keuze worden gemaakt.

Netwerken en activiteiten

Het CLB is een netwerkorganisatie. Wij verbinden onze leden op functioneel niveau en/of inhoudelijk, en waar dit kan en zinvol is tussen de verschillende bestuurslagen door. In de netwerken wordt informatie gedeeld, worden nieuwe ontwikkelingen besproken en gewaardeerd. De netwerken zijn aangepast op onze verkleinde omvang, bijvoorbeeld door functies te combineren en/of inhoudelijk thema's te combineren. Bijvoorbeeld:

- Er is één netwerk van gedeputeerden, P.S.-fractievoorzitters en de dijkgraven van de waterschappen / db-leden waarin informatie uitgewisseld en afgestemd wordt.
- Tijdens de raadsledenvakscholen vindt ook het netwerk fractievoorzitters G40 plaats

Veel netwerkbijeenkomsten worden gecombineerd met de scholingsbijeenkomsten aangeboden en waar mogelijk op dagen waarop de PvdA activiteiten organiseert. Actuele ontwikkelingen kunnen een aanleiding zijn om ad hoc bijeenkomsten te organiseren.

De scheiding tussen netwerken en scholing is dun, we gaan daar pragmatisch mee om. Waar mogelijk worden de activiteiten opengesteld voor schaduwraadsleden, burgerraadsliden, fractiemedewerkers of een variant daarvan. De functie van de netwerken wordt ondersteund met (in een aantal netwerken) appgroepen en de mogelijkheden die het digitale platform MijnCLB biedt voor online discussie, delen van documenten, delen van politieke instrumenten, enz. Netwerken kunnen naast de fysieke en digitale ontmoetingen ook producten opleveren in de vorm van moties, schriftelijke vragen enz. Voorbeelden van de netwerken zijn:

- fractievoorzitters G38
- woordvoerders natuur en landbouw provincie
- burgemeesters
- waterschapsbestuurders

Het CLB ontwikkelt verschillende activiteiten zoals:

- De burgemeestersdag op locatie
- Ontmoeting CLB-leden en Tweede-Kamerleden
- Wethoudersdag nieuwe stijl: excursie en discussie
- De raadsledenvakschool

Het aanbod zal afhangen van de vraag naar inhoud en activiteiten en de financiële mogelijkheden die we hebben.

Overige activiteiten

Netwerk voor oud-bestuurders

Het netwerk heeft eind 2018 gepoogd een aanbod te doen aan de vertrekkende wethouders. De bedoeling was dat dit netwerk daarna weer actief zou worden met nieuwe kartrekkers. Dit is niet gelukt. Het CLB zal dit verder faciliteren, maar niet initiëren.

Nazorg

In de taakverdeling tussen het partijbestuur/-bureau en het CLB zijn in 2015 aanpassingen uitgevoerd. Nazorg kwam hierdoor bij de partij te liggen. De reorganisatie op het partijbureau heeft tot gevolg gehad dat deze taak niet meer belegd is. Het CLB-bestuur zal hierover in gesprek gaan met het partijbestuur.

Scholing

Permanente scholing is voor onze volksvertegenwoordigers en politici belangrijk. Samen weten we meer, is het motto van de scholingsbijeenkomsten. Het streven is voor elke functie een adequaat scholingsprogramma aan te kunnen bieden. Actuele ontwikkelingen zijn een standaard onderdeel van de scholingsactiviteiten, evenals het vergroten van vaardigheden en werken aan je PvdA-profiel. Voor de Op-maat-trainingen werken we met een trainerspool die jaarlijks bij elkaar komt. De verantwoordelijkheid voor inhoud en organisatie van het scholingsaanbod aan de CLB-leden ligt bij het CLB.

Projecten en onderzoek

In het kader van de onderbouwing van politieke acties kunnen eenvoudige surveys worden opgezet en uitgevoerd.

- Actiecentra / Regionale aanpak

In het kader van de profilering en wederopbouw van de PvdA zijn in 2018 regionale actiecentra ingericht. Door op regionaal niveau de krachten te bundelen, gezamenlijk een agenda te ontwikkelen waarop je je wilt onderscheiden in een specifiek gebied, aansluiting te zoeken bij andere ontwikkelingen in de samenleving kunnen we op een andere manier onze leden ondersteunen. Het CLB zal in deze aanpak, die wordt geregisseerd vanuit het partijbureau meedoen.

Informatie, advies en onderzoek

Het CLB geeft informatie en advies, individueel en op fractieniveau of anderszins. Het CLB geeft informatie en advies over politiek-inhoudelijke onderwerpen en procedurele kwesties. Het CLB draagt bij aan meningsvorming binnen de PvdA.

Communicatiemiddelen

- Lokaal Bestuur komt tweewekelijks digitaal uit met uitzondering van de vakantieperiodes.
- De website. De inspanningen zullen er op gericht zijn meer leden naar de website te trekken. Twitter en Facebook zullen hiervoor worden gebruikt.

Relevante thema's en ontwikkelingen binnen de lokale en regionale politiek worden in de nieuwsbrief. De redactie van Lokaal Bestuur zullen we blijven betrekken bij het communicatiebeleid van het CLB.

- MijnCLB. De netwerken en functiegroepen hebben hun eigen plek op het ledenplatform MijnCLB. Hier kunnen CLB-leden participeren in discussies, documenten uploaden en gebruik maken van een database met moties en schriftelijke vragen.
- Het CLB heeft een Twitter-account. Daarop worden activiteiten, artikelen en andere relevante informatie met de ruim 1100 volgers gedeeld. Doel is om het bereik van het CLB verder te vergroten en meer CLB-leden naar de website te lokken.
- De Facebook-pagina Lokaal Bestuur.
- Appgroepen. Het CLB beheert vele appgroepen op functioneel en inhoudelijk niveau.

Tot slot

Het werkplan 2019 is een werkdocument. Politieke actualiteit kan aanleiding zijn voor nieuwe, nog niet geplande activiteiten. Door het steeds geringere aantal leden en daarmee ook de afnemende budgetten zullen we heldere prioriteiten moeten stellen. Netwerkbijeenkomsten worden vraagafhankelijk worden uitgevoerd waarbij we er wel naar streven om voor alle functies een aantrekkelijk aanbod te hebben.

Bijlage 1:

Samenstelling CLB-bestuur ALV, november 2018.

Voorzitter	Leen Verbeek	CdK Flevoland
Aftredend: Penningmeester/ Gewest Brabant	Yusuf Çelik	Fractievoorzitter Tilburg
Gewest Groningen	vacature	
Gewest Friesland	vacature	
Gewest Drenthe	Bouke Arends	wethouder Emmen
Gewest Flevoland	Nora Azarkan	Statenlid
Gewest Overijssel	Laurens van de Velde	Raadslid Enschede
Gewest Gelderland	Martien Louwers	Fractievoorzitter Arnhem
Gewest Utrecht	Constantijn Janssen op de Haar	DB-lid Stichtse Rijnlanden
Gewest Noord Holland	Marijn van Ballegooijen	wethouder Amstelveen
Gewest Zeeland	Ralph van Hertum	Statenlid
Gewest Limburg	vacature	
Gewest Zuid Holland	vacature	
Afd. Amsterdam	vacature	
Afd. Rotterdam	vacature	
Adviserende leden:		
Partijbestuur	vacature	lid PB
Tweede Kamerfractie	pm	Portefeuillehouder BB
CLB	Jacqueline Kalk	Secretaris

Bijlage 2 Planning van de capaciteit

Het CLB heeft op 1 januari 2019 een geplande bezetting van 3 fte. Gelet op de geringe omvang van de personele ondersteuning en de grote ambities van het CLB is het belangrijk om zorgvuldig met de beperkte capaciteit om te gaan. Het werk van het CLB is deels goed planbaar en deels afhankelijk van en onderhevig aan de politieke werkelijkheid en waan van de dag.

De capaciteit

1 fte heeft bij de PvdA een omvang van 35 uur. Hierdoor is het bruto aantal beschikbare uren: 3 x 35 x 52 weken op jaarbasis = 5460 uur.

Op deze bruto-uren wordt het aantal vakantie- en verlofuren in mindering gebracht.

1 fte heeft 175 uur vakantierecht. In 2018 zijn er 6 feestdagen = 42 uur. Op het aantal bruto-uren wordt daarom in mindering gebracht: 3 x 175 uur = 525 uur en 3 x 42 uur = 126 uur.

De week tussen kerst en oud en nieuw zijn verplicht vrij, voor rekening van de werkgever (cao-afspraken) en daarnaast zijn er twee verplichte vrije dagen in overleg met de OR vast te stellen.

In totaal gaat het voor 2018 dan om 3 x 28 uur = 84 en 3 x 14 uur = 42

Dit betekent dat er 4673 uur beschikbaar is voor de uitvoering van het CLB-werkplan 2019.

Deze zijn als volgt verdeeld. Dit is een inschatting, op basis van de ervaringsgegevens van de laatste jaren.

Eindredactie en inhoud	900	Festival	
Drukproeven, verzending		Dag met de 2 ^e kamer	50
Netwerken	900	Burgemeestersdag	50
Netwerken			
Netwerken			
Advies, individueel	100	Werkgroepen	100
Advies, overig oa kommer en kwel	100	Onderzoek	300
Intern overleg PvdA (direct.ov, VZ, SGS)	100		
Intern overleg CLB	200	Ledenadministratie	100
Bestuur	100	Secretariaat	300
Ad hoc activiteiten ism partij	500	Scholing	800
Totaal			4600

Activiteitenbijlage:

Netwerk	Bijeenkomsten – min	Omvang doelgroep	% streefbereik	Doelstelling	Resultaat
Netwerk sociaal domein	2 landelijke bijeenkomsten	CLB-leden	20 deelnemers landelijke bijeenkomsten,	Kennis delen en ervaringen uitwisselen innovatie Ontwikkelen relevante instrumenten (moties, schr. vragen).	leden beschikken over actuele informatie en nieuwe inzichten. Afstemming met woordvoerders 2e Kamerfractie, waar mogelijk icm wethouders- en of raadsledenvakscholen.
Netwerk ruimtelijke domein	1 landelijke bijeenkomsten	CLB-leden	20 deelnemers landelijke bijeenkomsten,	Kennis delen en ervaringen uitwisselen Ontwikkeling relevante instrumenten (moties, schr. vragen).	leden beschikken over actuele informatie en nieuwe inzichten. Afstemming met woordvoerders 2e Kamerfractie. waar mogelijk icm wethouders- en of raadsledenvakscholen.
Volkshuisvesting	1 landelijke bijeenkomsten	Clb-leden	20 deelnemers landelijke bijeenkomsten	Kennis delen en ervaringen uitwisselen Ontwikkeling relevante instrumenten (moties, schr. vragen).	Leden beschikken over actuele informatie en nieuwe inzichten. Afstemming met woordvoerders 2e Kamerfractie, waar mogelijk icm wethouders- en of raadsledenvakscholen.
Natuur en landbouw	1 landelijke bijeenkomsten	Woordvoerders natuur en landbouw PS	60%	Kennis delen en ervaringen uitwisselen Ontwikkeling relevante instrumenten (moties, schr. vragen).	Woordvoerders PS beschikken over actuele informatie en nieuwe inzichten. Afstemming met woordvoerders 2e Kamerfractie.
Waternetwerk	2 landelijke bijeenkomsten	Leden van de waterschapbesturen	25% deelnemers per bijeenkomst	Kennis delen en ervaringen uitwisselen, toegankelijk maken best practices, ontwikkeling van het rode gezicht in het waterschapsbestuur.	Waterschappers beschikken over actuele informatie en nieuwe inzichten. Afstemming met woordvoerders 2e Kamerfractie.
Fractievoorzitters G40	2 bijeenkomsten	38	50,00%	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Voeding van de 2e Kamerfractie, versterking onderlinge contacten.
Gedeputeerden, dijkgraven en fractievoorzitters PS	2 bijeenkomsten	18	60,00%	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Voeding van de 2e Kamerfractie, versterking onderlinge contacten, versterking op inhoudelijke thema's.
Oud-bestuurders	pm			Ervaringen uitwisseling, kennis delen,	Netwerk geeft invulling aan het idee van “de rode

				betrokkenheid bij de PvdA in stand houden.	familie". Vanuit het CLB wordt de werkgroep gefaciliteerd.
Regionale netwerken	vraagafhankelijk			Kennis delen en ervaringen uitwisselen, toegankelijk maken best practices.	Vanuit het CLB worden deze bijeenkomsten gefaciliteerd (organisatorisch en financieel)
Burgemeestersdag	2 x per jaar	85	25,00%	Netwerken, ervaringen uitwisselen, verdieping op het thema OO & V. ontwikkeling van visie op de PvdA-burgemeester van de toekomst.	Voeding van de 2e Kamerfractie, versterking van de onderlinge contacten.
Burgemeesterswerkgroep	2 x per jaar	10	6	Werkgroep is betrokken bij actuele ontwikkelingen rondom de functie en het orgaan burgemeester, en denkt mee in de opzet en uitvoering van de burgemeestersdag en ontmoeting met de Tweede Kamer.	Versterking onderlinge contacten.
Wethouders	1 x per jaar	PvdA-bestuurders		Bijscholing op relevante thema's en vaardigheden.	Delen en aanreiken kennis, oefenen vaardigheden, versterking van het eigen profiel in relatie tot de doorwaardengedreven politicus.
Raadsleden vakschool	2 x per jaar	PvdA-volksvertegenwoordigers, CLB-leden		Bijscholing op relevante thema's en vaardigheden.	Delen en aanreiken kennis, oefenen vaardigheden, versterking van het eigen profiel in relatie tot de doorwaarden gedreven politicus.
Trainers	1 x per jaar	Trainers op maat, intervisie begeleiders	60%	Uitwisseling ervaringen, programma's, tips en trucs, terugkoppeling aan het CLB.	Delen van ervaringen, bijstelling programma-aanbod en materialen.
Wethouders, Staten- en waterschaps netwerkdag	1 x per jaar	Statenleden en waterschappers	60%	Bijscholing op relevante thema's en vaardigheden	Voeding van en naar de 2e Kamerfractie, versterking van de onderlinge contacten.