



**CLB Jaarverslag 2015**  
concept

Centrum voor Lokaal Bestuur  
Amsterdam,  
Januari 2016

## **Inhoudsopgave:**

Het jaar 2015	blz. 3
Het CLB in 2015	blz. 3
• leden	
• doel	
• begroting	
• bestuur	
• medewerkers	
Uitvoering jaarprogramma 2015	blz. 8
Activiteiten 2015	blz. 12
• onderzoek, advies en bemiddeling	
• communicatie	
• publicaties	

## **Het jaar 2015**

2015 was een bewogen jaar. De uitslag van de Statenverkiezingen was ronduit teleurstellend. De uitslag van de Waterschapsverkiezingen stak daar relatief gunstig bij af maar vertaalde zich niet voldoende in deelname aan het dagelijks bestuur. De PvdA is in 6 van de 12 provincies coalitiepartij met één gedeputeerde in de verschillende colleges. Dit is in verhouding tot de uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen. Beide uitslagen illustreren het gegeven dat de PvdA een partij in het electorale midden is geworden en daarmee een partij die kwa zetels voor collegedeelname inwisselbaar is.

In 2015 waren de decentralisaties hét thema voor het lokale bestuur. Samen met de WBS voerden we het onderzoek Van Waarde Lokaal uit. Het CLB organiseert in dat verband zogenaamde expedities waarin steeds de effecten van een aspect van de decentralisaties worden onderzocht in een bepaald gebied en op een bepaald onderdeel of voor een bepaald deel van de bevolking.

De komst van de vele vluchtelingen heeft de lokale politieke agenda in een deel van de gemeenten beheerst. De PvdA zet zich in voor goede, bij voorkeur kleinschalige opvang. De discussies over deze opvang zijn in een aantal gemeenten dermate heftig dat raadsleden, wethouders en burgemeesters te maken kregen met bedreigingen van een heftigheid die we niet eerder in deze omvang hebben gezien. Dit is een uitermate zorgwekkende en verkeerde ontwikkeling.

In 2015 is verder gewerkt aan de uitbreiding van de scholingsactiviteiten voor CLB-leden, de netwerken, het gebruik van mijnclb en de introductie van de nieuwe CLB-nieuwsbrief die deels in de plaats is gekomen van het ledenblad Lokaal Bestuur. Jan de Roos, gedurende 25 jaar eindredacteur van Lokaal bestuur, is in juli met pensioen gegaan.

Het electorale verlies heeft grote gevolgen voor de omvang van de begroting van het CLB. Immers, de begroting wordt alleen gevoed vanuit de afdrachten van de CLB-leden. Met een derde minder raadsleden in 2014 en ongeveer de helft minder Statenleden en gedeputeerden heeft dit gevolgen voor de begroting en daarmee voor de omvang van het activiteitenpakket.

## **Het CLB in 2015**

### **Leden**

Per 31 december 2015 telde het CLB in totaal 1466 leden. Dit aantal is als volgt onder te verdelen:

Overzicht leden aantal:

	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>31 december 2013</b>	<b>31 december 2014</b>	<b>31 december 2015</b>
Leden gebiedsgerichte commissies <sup>1</sup>	226	139	134	37	35
DB-leden, incl voorzitters	50	25	23	12	11

<sup>1</sup> Voorheen deelgemeenten

Raadsleden	2126	1372	1285	924	910
Wethouders	438	243	232	142	144
Burgemeesters, incl waarnemend	108	112	97	92	90
Statenleden	111	110	107	104	63
Gedeputeerden	20	20	14	14	6
CdK's	3	3	3	3	3
Waterschappen, AB en DB	61	60	58	57	49
Buitengewone leden		42	103	136	155
<b>Totaal</b>	<b>3143</b>	<b>2112</b>	<b>2056</b>	<b>1521</b>	<b>1466</b>

Door de uitslag van de provinciale verkiezingen en de waterschapsverkiezingen is het aantal leden van het CLB gedaald. Het aantal raadsleden blijft dalen ten gevolge van herindelingsverkiezingen. De enige groep leden die toeneemt is het aantal buitengewone leden (dit zijn leden die eerder een politieke functie hebben vervuld of hiervoor op een kandidatenlijst hebben gestaan). In twee gemeenten zijn we toegetreden tot het college.

#### **Doel van het CLB**

De vereniging stelt zich ten doel de toepassing van de sociaaldemocratische beginselen in gemeenten, gebiedscommissies, provincies, waterschappen en andere regionale publiekrechtelijke lichamen te bevorderen.

#### **Begroting CLB**

Het CLB wordt bekostigd uit een deel van de aanvullende contributies van 3% van de PvdA-leden met een politiek inkomen op lokaal, regionaal of provinciaal niveau. Van deze 3% is 1.1% beschikbaar voor het CLB. Door tot 2018 steeds een onttrekking uit de algemene reserve te doen, kan het ondersteuningsaanbod op peil blijven. Een ander punt van zorg blijft het aantal leden met betalingsachterstanden. In samenwerking met de ledenadministratie is er een werkwijze ontwikkeld die uitgaat van vroegtijdige signalering en benadering van leden met een betalingsachterstand. De groei in het aantal leden met een betalingsachterstand is fors gedaald maar de problemen uit het verleden zijn niet opgelost. Dit blijft aandacht vragen en een consequente aanpak met uitvoering van de beëindiging van het lidmaatschap als een lid niet wil bijdragen en niet wil meewerken aan een oplossing in de vorm van een betalingsregeling. De afdrachtenregeling is een solidaire regeling. Het niet aanpakken van leden die niet betalen is dan ook een bedreiging van de solidariteit die onder deze regeling ligt. Daarnaast is elke afwijking, gelet op de kleine omvang van de begroting van het CLB, direct voelbaar.

#### **Bestuur**

Het bestuur van het CLB bestond eind 2015 uit de volgende personen:

<i>Functie</i>	<i>Naam</i>	<i>Voordracht</i>	<i>Functie</i>	<i>Vanaf</i>
Voorzitter	Leen Verbeek	ALV	Commissaris der Koning	2009

			Flevoland	
Penningmeester	Bert Cremers	Gewest Zuid Holland	Burgemeester Waddinxveen	2009
AB lid	Ger Lindeman	Gewest Groningen	Wethouder Hoogezand- Sappemeer	2013
AB lid	Nieske Ketelaar	Gewest Friesland	Wethouder Smallingerland	2010
AB lid	Peter Zwiers	Gewest Drenthe	Statenlid Drenthe	2014
AB lid	Margreet Horselenberg	Gewest Flevoland	Burgemeester Lelystad	2009
AB lid	Laurens van de Velde	Gewest Overijssel	Fractievoorzitter Enschede	2015
AB lid	Martien Louwers	Gewest Gelderland	Fractievoorzitter Arnhem	2012
AB lid	Hans Adriani	Gewest Utrecht	Wethouder Nieuwegein	2012
AB lid	Ronald Vennik	Gewest Noord- Holland	Wethouder Velsen	2015
AB lid	Wilma Brouwer	Gewest Zeeland	Fractievoorzitter Waterschap Scheldestromen	2014
AB lid	Yusuf Celik	Gewest Brabant	Raadslid Tilburg	2015
AB lid	Harry Leunessen	Gewest Limburg	Wethouder Landgraaf	2012
AB lid	Carlos Gonçalves	Afdeling Rotterdam	Raadslid Rotterdam	2011
AB lid	Marijn van Ballegooijen	Afdeling Amsterdam	Voorzitter geb cie Amsterdam Zuid	2011

In 2015 zijn adviserende leden geweest: Randy Martens (lid partijbestuur PvdA), Manon Fokke (Tweede Kamerfractie), Jacqueline Kalk (secretaris/directeur CLB). Het CLB-bestuur heeft in 2015 drie keer vergaderd. Het dagelijks bestuur is vier keer bijeen geweest. In november 2015 is de Algemene Ledenvergadering gehouden. In 2015 zijn Frankwin Mussche (Overijssel), Berent Daan (Noord Holland) en Annegien Wijnands (Noord Brabant) gestopt als AB-lid.

### **Medewerkers**

Het CLB wordt ondersteund door een kleine professionele staf bestaande uit:

Leonie Wildeman, Communicatie en Lokaal bestuur (1fte)  
Julia Drissen, medewerker netwerken (0,69 fte) tot maart 2015  
Kim de Jong, medewerker netwerken (0.69 fte) vanaf april 2015  
Jan de Roos, eindredacteur Lokaal Bestuur (0.74 fte) tot juni 2015  
Gert-Jan Leerink, medewerker scholing (0,8 fte)  
Mieke de Wit, medewerker onderzoek en activiteiten (0,69 fte) vanaf half oktober 2015  
Jacqueline Kalk, secretaris, 1 fte.

### ***Uitwerking jaarprogramma 2015***

Onderstaand schema biedt een overzicht van al onze activiteiten in 2015. Een belangrijk deel van de activiteiten komt voort uit onze netwerken en de scholingsactiviteiten voor CLB-leden. Naast inhoudelijke netwerken zijn er functionele netwerken (fractievoorzitters, gedeputeerden, burgemeesters, jonge politici) die regelmatig samenkomen. In onderstaand overzicht ene specificatie van de activiteiten in 2015.



## Activiteitenoverzicht

Netwerk	Bijeenkomsten – minimaal	Omvang doelgroep	Bereik	Doelstelling	Resultaat
Netwerk WMO	3 bijeenkomsten	Wethouders WMO en Jeugdzorg	75 deelnemers	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici, afstemming landelijk en lokaal	Gerealiseerd: Informatie-uitwisseling en afstemming tussen wethouders, raadsleden, woordvoerders Tweede Kamer en staatssecretaris. N.a.v.: enquête ontwikkeling, uitvoering en analyse relatie wethouder-zorgverzekeraar
Volkshuisvesting	2 bijeenkomsten	Clb-leden, werkgroep huurders	40 deelnemers	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici, afstemming landelijk en lokaal	Gerealiseerd
Dag van de WMO	1 bijeenkomst	Raadsleden en wethouders	45 deelnemers	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici, afstemming landelijk en lokaal	Tijdens deze dag is met betrokken Kamerleden en bewindspersonen gesproken over de voortgang van de decentralisatie van de WMO en delen van de AWBZ.
Wethouders vakschool	2 bijeenkomsten	Wethouders	40	Inhoudelijke en vaardigheden scholing van wethouders	Uitgevoerd: scholingsprogramma gericht op de actualiteit en een masterclass debatteren
Raadsledenvakschool	2 bijeenkomsten	Raadsleden	180 deelnemers	Inhoudelijke en vaardigheden scholing van raadsleden	Uitgevoerd: scholingsprogramma gericht op de actualiteit van het raadsleden werk en training verschillende typen vaardigheden
Arbeidsmarktregio's	1 bijeenkomst	Wethouders woordvoerder 2 <sup>e</sup> kamer	8 deelnemers	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici, afstemming landelijk en lokaal	Gerealiseerd
Wet Natuurbescherming	1 bijeenkomst	Statenleden	9 deelnemers	Kennisoverdracht en kennisuitwisseling.	Gerealiseerd
Netwerk Natuur en landbouw woordvoerders PS	1 bijeenkomst	Woordvoerders Natuur en landbouw PS, ,	10	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici, afstemming landelijk en lokaal	Dit netwerk is voortgekomen uit de bijeenkomst over de Wet Natuurbescherming.

		GS, 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> kamer			
Waternetwerk	2 landelijke bijeenkomsten	58 leden van de waterschapsbesturen	Gemiddeld 20 deelnemers per bijeenkomst	Kennis delen en ervaringen uitwisselen, toegankelijk maken best-practices, ontwikkeling van het rode gezicht in het waterschapsbestuur, afstemming met woordvoerders Tweede Kamer	In het waternetwerk wisselen waterschapsbestuurders ervaringen uit over de rol van de politiek in hun waterschap, en de positie van de waterschapsbesturen in de PvdA. De woordvoerder water uit de Tweede Kamer is altijd aanwezig. Met werkbezoeken wordt aandacht gegeven aan de praktijk van het waterbeheer.
Fractievoorzitters G38	3 bijeenkomsten	38	65	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Het netwerk is bij elkaar geweest voor kennisdeling, afstemming met en voeding van de Tweede Kamerfractie.
Training fractievoorzitters G38	1 bijeenkomst	38 fractievoorzitters	20	Fractievoorzitters van de G38 trainen in de verschillende aspecten die horen bij het fractievoorzitterschap.	Fractievoorzitters leerden over de verschillende aspecten van het fractievoorzitterschap waaronder profilering, het betrekken van de achterban, groepsprocessen enz.
Workshop oppositievoeren fractievoorzitters	1 bijeenkomst	Fractievoorzitters in de oppositie	10	Fractievoorzitters trainen in de verschillende aspecten die horen bij het oppositievoeren.	Uitvoering trainingsprogramma gericht op effectief oppositie voeren en profilering
Opmaat trainingen		315 fracties	24 fracties	Fracties door een op maat training op weg helpen met het fractiewerk, de onderlinge samenwerking en externe profilering.	Een groot aantal fracties is geholpen bij een focus op profilering met een kleinere fractie vaak in een oppositierol. Sinds de gemeenteraadsverkiezingen van 2014 zijn er 94 fracties getraind.
Train de trainers bijeenkomsten	2	20 trainers	35	Trainerspool	Trainers zijn bijgepraat op relevante ontwikkelingen, ontwikkeling programma's voor de trainingen voor fracties.
Jonge politici	1 bijeenkomst	Alle politici onder 35 jaar oud	10 deelnemers	Ervaringen en kennis - uitwisseling, competenties vergroten, platform.	In 2015 is dit netwerk één keer bijeengekomen. In deze bijeenkomst stond een inhoudelijk programma en een werkbezoek centraal.
Gedeputeerden	1 bijeenkomst	12	10 deelnemers	Kennis delen, ervaringen uitwisselen,	Het netwerk is bij elkaar geweest voor kennisdeling,

en fractievoorzitters PS				strategie uitwisseling, afstemming met andere bestuurslagen	afstemming met en voeding van de Tweede Kamerfractie en bewindspersonen.
Oud-bestuurders	2 bijeenkomsten	100	39/37 deelnemers	Netwerkbehoud en nazorg.	De werkgroep oud-bestuurders heeft twee inhoudelijke bijeenkomsten georganiseerd voor haar leden. De bijeenkomsten kenden een inhoudelijk en een netwerkgedeelte.
Werkgroep oud-bestuurders	2 bijeenkomsten	4	4	Vorbereiding van de landelijke bijeenkomsten, onderhoud LinkedIn groep en discussies.	Programmering en organisatie van de landelijke bijeenkomsten.
Burgemeestersbijeenkomsten	2 bijeenkomsten	90	60 deelnemers	Netwerken, ervaringen uitwisselen, afstemming met woordvoerders Tweede Kamer.	De jaarlijkse burgemeestersdag vond in 2015 plaats in Zaanstad. Gastvrouw was Geke Faber. Er is onder andere gediscussieerd over veiligheid en de voortgang van de decentralisaties.
Festival van het BB	1 x per jaar	Alle CLB-leden	100	Netwerken, ontmoeting en verdieping	Op het festival werd de Wibautlezing 'Idealisme werkt!' gehouden door Ilco van der Linde. Verder vonden er deelsessies plaats over de onderwerpen: Werk in de samenleving van morgen De duurzame gemeente van morgen De sociaaldemocratische beweging van morgen
Regionale bijeenkomsten	10 bijeenkomsten			Ontmoeting CLB-leden op regio niveau.	Afhankelijk van wensen en initiatieven van leden van het CLB zijn op regionaal niveau activiteiten georganiseerd.
Burgemeesters-werkgroep	2 bijeenkomsten	8 leden	3 - 6	Vorbereiden van de burgemeestersbijeenkomsten. Informatie en kennisuitwisseling.	Inhoudelijke voorbereiding van de landelijke bijeenkomsten.
Sociaal Netwerk	Besloten groep	15 leden		Leden van de werkgroep worden ingezet voor nazorg.	Dit netwerk is overgedragen aan het partijbureau, team beste mensen die alle nazorgactiviteiten onder haar hoede heeft.
Van waarde	5 expedities	20-25 leden	75	veldonderzoek met werkbezoeken,	Samen met de WBS organiseerde het CLB expedities

expedities/observatorium				presentaties en casestudies.	naar Noord-Brabant, Groningen, Noord-Holland, Drenthe en Arnhem/ de achterhoek.
Conferentie Een arbeidsmarkt voor iedereen	1 bijeenkomst		200	Verdiepingsdag op het thema inclusieve arbeidsmarkt	Deze bijeenkomst is samen met de WBS georganiseerd. De uitvoering van de participatiewet en quotumwet stonden centraal.
Oriëntatie op de Staten en Waterschappen	1 bijeenkomst	Aspirant Statenleden en waterschappers	30	Wat houdt het in om Statenlid of waterschappers te zijn	Deze oriëntatie-bijeenkomst is aangeboden aan partijleden met interesse in de provinciale en regionale bestuurslaag.
Statendag	1 bijeenkomst	Nieuw gekozen Statenleden	20	Hoe ga je aan de slag als nieuw gekozen Statenlid	Terugblik op de uitslag van de PS-verkiezing en de toekomst van de PvdA in de provincie. Uitvoering van verschillende workshops met vaardigheidstrainingen. Deze dag werd ook aangeboden aan de waterschapsbestuurders, die hebben hier geen gebruik van gemaakt.
Netwerkbijeenkomst Ruimtelijke Ordening	1 bijeenkomst	Raadsleden en Statenleden met de portefeuille Ruimtelijke Ordening	25	Kennisoverdracht over de nieuwe wet RO	Gerealiseerd
Raadsleden Werk& inkomen/Participatie van de G38	1 bijeenkomst	Raadsleden Werk& inkomen/Participatie van de G38	15	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici onder de aandacht brengen van landelijke politici.	Gerealiseerd: Informatie-uitwisseling raadsleden, woordvoerders Tweede Kamer en staatssecretaris.
Inspiratiebijeenkomst Van Waarde Ambassadeurs	2 bijeenkomsten	Van Waarde Ambassadeurs	20	Input leveren voor de programma-opzet voor de inspiratie bijeenkomsten voor Van Waarde ambassadeurs	

Op diverse onderwerpen en functies zijn app-groepen ingericht.

## **Activiteiten 2015**

### **Onderzoek, advies, bemiddeling**

#### **Van Waarde Lokaal**

In samenwerking met de WBS wordt onderzoek gedaan naar de (effecten van) decentralisaties, hoe ziet de verzorgingsstad er straks uit. Op thema, doelgroep of regio wordt in de praktijk gekeken naar relevante ontwikkelingen. Dit doen we steeds met kleine groepen CLB-leden en andere geïnteresseerden. In 2015 is in Groningen gekeken naar de effecten van de ontwikkelingen op de onderkant van de arbeidsmarkt op de SW- Wajongers en andere groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De gevolgen voor de leerlingen van het praktijkonderwijs zijn in beeld gebracht en in Den Haag aangekaart. In Noord Holland zijn de ontwikkeling op het gebied van passend onderwijs bekeken en de teloorgang van de sluitende aanpak voor de 0 – 4 jarigen. Drenthe stond in het teken van ouder worden in Drenthe en de leerling verpleegkundigen die vóór de afronding van hun opleiding al genoeg hebben van de bureaucratie in de zorg. In de regio Arnhem Achterhoek zijn nieuwe initiatieven op het gebied van dagbesteding bekeken en de perikelen rond de afstemming WLZ – WMO. In Tilburg en Eindhoven effecten van de tweedeling (arm-rijk, wel-niet opgeleid) voor jongeren. Over onze bevindingen zijn publicaties verschenen in Lokaal Bestuur, de nieuwsbrief en door middel van filmpjes op het CLB-you tube kanaal.

#### **Commissie Hamming**

Het CLB heeft regelmatig deelgenomen aan de bijeenkomsten van de commissie Hamming. Samen met de werkgroepleden is er een groep waardengedreven ambassadeurs gevormd die het CLB. In het kader van de commissie Hamming is meegedacht over een programma voor kandidaatstellingscommissies en is de handleiding voor kandidaatstellingscommissies aangescherpt op de onderdelen: waardengedreven politiek, integriteit en belangenverstrengeling. Het CLB heeft meegewerkt aan de trainingdagen voor de Van Waarde ambassadeurs en de selectie hiervan.

#### **Databank wethouders**

Het CLB beheert de databank voor kandidaat-wethouders en is partner in de landelijke scoutcommissie van de PvdA. Op de databank is verschillende keren een beroep gedaan, vaak in samenwerking met het netwerk van oud-bestuurders.

#### **Advies**

Het CLB wordt regelmatig door leden benaderd met vragen over het openbaar bestuur. Dit kunnen inhoudelijke vragen, procedurele vragen, praktische vragen of vragen over integriteit zijn. Het CLB geeft hierover persoonlijke adviezen.

#### **Kommer en kwel**

Het CLB participeert in de Kommer en Kwel-aanpak voor fracties en afdelingen waar de onderlinge problemen dermate zijn opgelopen dat er bemiddeld of ingegrepen dient te worden. Door het inzetten van deskundige partijgenoten kunnen conflicten soms worden voorkomen of worden opgelost. Veel van de conflicten in 2014 stonden in relatie tot de voorbereidingen op de gemeenteraadsverkiezingen en de kandidatenlijsten.

### **Enquêtes**

Het CLB voert regelmatig enquêtes uit om informatie te verzamelen rondom bepaalde onderwerpen, thema's of andere zaken. In 2015 is dat gedaan op het gebied van de samenwerking zorgverzekeraar en wethouders, de ondersteuningswensen in Noord Nederland, de bemoeienis van lokale mensen bij grote veranderingen in het zorgaanbod in hun regio.

### **Schriftelijke vragen en moties**

Op het gebied van wonen en opvang vluchtelingen zijn er schriftelijke vragen en moties opgesteld die lokaal konden worden ingediend. Analoog aan de ontwerp Klimaatwet is er ene lokale klimaatverordening opgesteld waarmee op lokaal niveau het debat over dit onderwerp kon worden geëntameerd. Door verschillende fracties zijn schriftelijke vragen / moties gedeeld met andere fractie, onder andere op het gebied van TTIP en het minimum jeugdloon.

### **CLB-zoek**

Veel kennis zit in de praktijk. Door middel van de databank CLB-zoek kunnen alle leden van het CLB elkaar op een eenvoudige manier vinden en gebruik maken van elkaars ervaringen en deskundigheid. Sinds 2014 is CLB-zoek zowel via MijnPvdA als via het ledenplatform MijnCLB te raadplegen.

### **Scholing**

In 2014 is de scholing voor CLB-leden weer ondergebracht bij het CLB. Na vier jaar geëxperimenteerd te hebben met een apart scholingsorgaan is eind 2013 door de PvdA erkend niet te kunnen voldoen aan het voor het CLB gewenste kwaliteitsniveau (zowel inhoudelijk als organisatorisch). Deze constatering werd gedaan in een periode waarin de noodzaak voor goede en actuele scholing met een PvdA-invalshoek voor met name raadsleden en wethouders noodzakelijker was dan ooit.

Voor alle activiteiten op het gebied van scholing geldt nu dat met input van ervaren volksvertegenwoordigers en bestuurders programma's worden ontwikkeld en uitgevoerd. Deze werkwijze (ophalen kennis en ervaringen vanuit de praktijk, ontwikkeling van een basisprogramma, evaluatie van het basisprogramma en de uitvoering met onder andere de personen die de input hebben geleverd) is de basis geworden voor het ontwikkelen van de verschillende scholingsprogramma's voor de CLB-leden.

In 2014 is met de PvdA overeenstemming bereikt over het feit dat het CLB vanaf 2015 weer zelf verantwoordelijkheid draagt voor de organisatie en uitvoering van de scholingsactiviteiten voor CLB-contribuanten, waardoor scholing beter dan voorheen in het reguliere CLB programma kan worden geïntegreerd.

### **Overige overleggen binnen de PvdA**

Het CLB participeert in het directeurenoverleg partijbureau en neveninstellingen.

Samen met het bestuurssecretariaat ondersteunde het CLB het sociaal netwerk. In 2015 is dit overgenomen door het partijbureau, team beste mensen.

De voorzitter van het CLB is adviserend lid van het partijbestuur.

Het CLB was vertegenwoordigd bij de politieke ledenraden en congressen.

Het CLB heeft deelgenomen aan het inkoopbeleid.  
Het CLB participeert in de coördinatiegroep Zorg.

### **Overleggen buiten de PvdA**

Het CLB was initiatiefnemer voor een gestructureerd overleg tussen de bestuurdersverenigingen van de verschillende politieke partijen.  
Het CLB participeert in het overleg rondom afstemming van opleidingen voor raadsleden en wethouders.

### **Communicatie**

In 2015 heeft het CLB een groep nieuwe regionale politici en waterschapspolitici mogen verwelkomen. Zij hebben allemaal een welkomstpakket van het CLB ontvangen met informatie over onze werkzaamheden, de website, het ledenplatform en het blad Lokaal Bestuur. Daarnaast hebben we een YouTube-kanaal opgezet om de filmpjes over de Van Waarde Expedities makkelijk met onze leden te kunnen delen.

### **Lokaal Bestuur (gedrukt en digitaal)**

De CLB Nieuwsbrief heeft in 2015 een restyling ondergaan. Naast de updates van het platform en een overzicht van bijeenkomsten zijn bovendien een aantal digitale artikelen te vinden. Deze artikelen dienen ter vervanging van de maandelijkse gedrukte versie van Lokaal Bestuur die in frequentie teruggegaan is naar vier keer per jaar. De nieuwsbrief verschijnt 20 keer per jaar. Medio 2015 heeft Leonie Wildeman Jan de Roos opgevolgd als eindredacteur Lokaal Bestuur.

### **Website en ledenplatform**

Ook in 2015 hebben we via onze website en het ledenplatform de verschillende groepen clb-leden weten te bedienen. Voor de nieuwe regionale politici en waterschapspolitici dient de website als vindplaats van informatie over de werkzaamheden van het CLB. Op het ledenplatform werden o.a. discussies gevoerd over het basisinkomen, afschaffing van het jeugdloon en de opvang van vluchtelingen. Ondanks enkele vruchtbare discussies, levert het platform nog niet op wat we ervan verwachten.

### **Publicaties in 2015**

Brochure: Sociaaldemocratisch decentraliseren (digitaal te raadplegen)  
Wibautlezing: Idealisme werkt! (gedrukt en digitaal te raadplegen)  
WMO voor Dummies (digitaal te raadplegen)  
Concept klimaatverordening (digitaal te raadplegen)

Bijlage 1

Besteding van de uren over de activiteiten:

Activiteit:										<b>totaal</b>	<b>totaal planning</b>
Eindredactie lokaal bestuur										<b>1548,5</b>	<b>720</b>
Drukproeven, verzending										<b>10,5</b>	50
Netwerken functioneel										<b>305</b>	<b>500</b>
Netwerken regionaal										<b>144</b>	50
Netwerken inhoudelijk										<b>508</b>	600
Advies, individueel										<b>44,5</b>	100
Advies overig										<b>14</b>	50
Intern overleg PvdA (SGS, direct.ov, VZ										<b>99,5</b>	100
Intern overleg CLB										<b>141,5</b>	200
Bestuur										<b>99</b>	60
Actualiteit										<b>115</b>	100
Festival										<b>155</b>	120
Wethoudersdag										<b>10</b>	30
Burgemeestersdag										<b>41</b>	60
Statendag										<b>37</b>	30
Communicatie, website, nieuwsbrief										<b>263,5</b>	<b>500</b>
Werkgroepen										<b>50</b>	50
Onderzoek										<b>315,5</b>	<b>100</b>
Lokaal bestuur, art										<b>74,5</b>	75
Ledenadministratie										<b>42,5</b>	30
Secretariaat										<b>184</b>	<b>700</b>
Algehele leiding										<b>133</b>	
Scholing										<b>1391,5</b>	1400
Ziek										<b>775,5</b>	



<b>Totaal</b>									<b>7246,9</b>	<b>4970</b>	

Toelichting op de afwijkingen planning en werkelijkheid bij meer dan 100 uur afwijking:

- Eindredactie Lokaal Bestuur – Tot juni zijn er twee mensen werkzaam geweest op deze functie in verband met de overdracht van taken. Daarnaast zijn ongeveer 300 uren voor de redactie van artikelen voor de nieuwsbrief weggeschreven onder Lokaal Bestuur in plaats van communicatie, website, nieuwsbrief.
- Netwerken functioneel & inhoudelijk – de afwijking is verklaarbaar door het grote aantal scholingsactiviteiten en het tijdelijk niet ingevuld zijn van de vacature medewerker netwerken. Hierdoor zijn er minder functionele en inhoudelijke netwerkbijeenkomsten georganiseerd.
- Communicatie, website, nieuwsbrief – deze uren staan onder de uren voor Lokaal Bestuur, omdat het hier veelal artikelen in het kader van Lokaal Bestuur betrof.
- Onderzoek – Bij het schrijven van het jaarplan 2015 was geen rekening gehouden met de Van Waarde Expedities.
- Secretariaat – de werkzaamheden van het secretariaat zijn weggeschreven op activiteiten waarvoor deze gedaan zijn.
- Ziek – Ten gevolge van een operatie is één van de medewerkers van februari tot september 50 procent afwezig geweest.