



CLB Jaarverslag 2014
concept

Centrum voor Lokaal Bestuur
Amsterdam,
Januari 2015

Inhoudsopgave:

Het jaar 2014	blz. 3
Het CLB in 2014	blz. 3
• leden	
• doel	
• begroting	
• bestuur	
• medewerkers	
Uitvoering jaarprogramma 2014	blz. 6
Activiteiten 2014	blz. 13
• onderzoek, advies en bemiddeling	
• communicatie	
• publicaties	

Het jaar 2014

2014 werd gedomineerd door de uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen. Deze was voor de PvdA slecht. Het CLB raakte in één klap ongeveer 450 leden kwijt. Ten opzichte van 2009, de verzelfstandiging van het CLB, is het totaal aantal leden ongeveer gehalveerd. Voor de positie van de PvdA op lokaal niveau is dit van grote invloed. Het aantal eenmansfracties ligt nu rond de 60, het aantal tweemansfracties is ook van die orde. Het aantal grote fracties (>5 raadsleden) is op één hand te tellen. Voor het CLB vraagt dit om een andere opstelling en voor onze leden vraagt het om een herbezinning op de manier van politiek bedrijven. Wat biedt de meeste kans op succes in de nieuwe politieke verhoudingen? Kijkend naar het aantal zetels is de PvdA lokaal nu een van de middenmoters en daarmee veel meer dan voorheen inwisselbaar ten opzichte van andere partijen. Dit heeft zich ook vertaald in de coalitiedeelname.

Om de gevolgen van de verkiezingen en de persoonlijke teleurstellingen op te vangen én om raadsleden en wethouders een goede start te geven zijn er programma's ontwikkeld voor specifieke startbijeekomsten. Deze bijeenkomsten zijn begeleid door een grote groep vrijwillige trainers. De nieuwe fracties zijn gestart in één van de meest turbulente tijden in het lokaal bestuur. De decentralisaties van de jeugdzorg, delen van de AWBZ en de Participatiewet zijn een grote opgave voor nieuwe raadsleden en wethouders. Vanzelfsprekend hebben deze onderwerpen centraal gestaan in zowel inhoudelijke bijeenkomsten als scholingsbijeekomsten en onderzoek. Het electorale verlies heeft grote gevolgen voor de omvang van de begroting van het CLB. Immers, de begroting wordt alleen gevoed uit de afdrachten van de CLB-leden. Zij dragen 3% af van hun bruto politieke inkomen (exclusief vakantiegeld en onkostenvergoeding) en daarvan is 1.1% bestemd voor het CLB. Met een derde minder raadsleden heeft dit gevolgen voor de begroting en daarmee voor de omvang van het activiteitenpakket. Daarom is in 2014 geen Festival van het Binnenlands Bestuur georganiseerd en is de functie medewerker netwerken een aantal maanden niet opgevuld.

Het CLB in 2014

Leden

Per 31 december 2014 telde het CLB in totaal 1521 leden. Dit aantal is als volgt onder te verdelen:

Overzicht leden aantal:

	2009	2010	31 december 2011	31 december 2013	31 december 2014
Deelraadsleden	226	139	133	134	37
DB-leden, incl voorzitters	50	25	27	23	12
Raadsleden	2126	1372	1358	1285	924
Wethouders	438	243	239	232	142
Burgemeesters, incl waarnemend	108	112	97	97	92
Statenleden	111	110	106	107	104
Gedeputeerden	20	20	12	14	14
CdK's	3	3	3	3	3
Waterschappen, AB en DB	61	60	59	58	57
Buitengewone leden		42	84	103	136
Totaal	3143	2112	2118	2056	1521

Door de uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen is het aantal leden van het CLB fors gedaald. Ten opzichte van de uitslag in 2010 zijn we 448 raadsleden kwijtgeraakt en 101 wethouders. Daarnaast zijn de deelgemeenten opgeheven in Rotterdam en Amsterdam. De opvolger van de deelgemeenten, de gebiedscommissies zijn veel kleiner in omvang en kennen een monistisch systeem. De enige groep

leden die toeneemt is het aantal buitengewone leden (dit zijn leden die eerder een politieke functie hebben vervuld of hiervoor op een kandidatenlijst hebben gestaan).

Doel van het CLB

De vereniging stelt zich ten doel de toepassing van de sociaaldemocratische beginselen in gemeenten, gebiedscommissies, provincies, waterschappen en andere regionale publiekrechtelijke lichamen te bevorderen.

Begroting CLB

Het CLB wordt bekostigd uit een deel van de aanvullende contributies van 3% van de PvdA-leden met een politiek inkomen op lokaal, regionaal of provinciaal niveau. Van deze 3% is 1.1% beschikbaar voor het CLB. Door de afname van het aantal CLB-leden zijn de inkomsten in 2014 drastisch gedaald. Een ander punt van zorg is het aantal leden met betalingsachterstanden. In samenwerking met de ledenadministratie is er een werkwijze ontwikkeld die uitgaat van vroegtijdige signalering en benadering van leden met een betalingsachterstand. Deze aanpak heeft bewezen succesvol te zijn, maar kan alleen worden uitgevoerd als de basisadministratie op orde is en als de systematiek consequent wordt toegepast op basis van de rapportages. Door het CLB is in de tweede helft van 2014 geconstateerd en aangekaart dat er weer gaten dreigen te vallen in deze aanpak. Het CLB kan zich dit niet veroorloven. De afdrachtenregeling is een solidaire regeling. Het niet aanpakken van leden die niet betalen is dan ook een bedreiging van de solidariteit die onder deze regeling ligt. Daarnaast is elke afwijking, gelet op de kleine omvang van de begroting van het CLB, direct voelbaar. Dit probleem zal in 2015 in het bestuurlijk overleg CLB – PvdA wederom worden geagendeerd.

Bestuur

Het bestuur van het CLB bestond eind 2013 uit de volgende personen:

<i>Functie</i>	<i>Naam</i>	<i>Voordracht</i>	<i>Functie</i>	<i>Vanaf</i>
Voorzitter	Leen Verbeek	ALV	Commissaris der Koning Flevoland	2009
Penningmeester	Bert Cremers	Gewest Zuid Holland	Burgemeester Waddinxveen	2009
AB lid	Ger Lindeman	Gewest Groningen	Wethouder Hoogezand-Sappemeer	2013
AB lid	Nieske Ketelaar	Gewest Friesland	Wethouder Smallingerland	2010
AB-lid	Jacob Bruintjes	Gewest Drenthe	Wethouder Borger Odoorn	2011 tot maart 2014
	Peter Zwiers	Gewest Drenthe	Statenlid	Vanaf juli 2014
AB lid	Margreet Horselenberg	Gewest Flevoland	Burgemeester Lelystad	2009
AB lid	Frankwin Mussche	Gewest Overijssel	Raadslid Zwolle	2012
AB lid	Martien Louwers	Gewest Gelderland	Fractievoorzitter Arnhem	2012
AB lid	Hans Adriani	Gewest Utrecht	Wethouder Nieuwegein	2012
AB lid	Berent Daan	Gewest Noord-Holland	Wethouder Purmerend	2011
AB lid	Ernst Radius	Gewest Zeeland	Raadslid Middelburg	2010 tot maart 2014
	Wilma Brouwer	Gewest Zeeland	Fractievoorzitter Waterschap	Juli 2014

			Scheldestromen	
AB lid	Annegien Wijnands	Gewest Brabant	Statenlid, fractievoorzitter Noord Brabant	2011
AB lid	Harry Leunessen	Gewest Limburg	Wethouder Landgraaf	2012
AB lid	Carlos Gonçalves	Afdeling Rotterdam	DB voorzitter dlg Delfshaven	2011
AB lid	Marijn van Ballegooijen	Afdeling Amsterdam	Fractievoorzitter stadsdeel Amsterdam Zuid	2011

In 2013 zijn adviserende leden geweest: Randy Martens (lid partijbestuur PvdA), Manon Fokke (Tweede Kamerfractie), Jacqueline Kalk (secretaris/directeur CLB).

Het CLB-bestuur heeft in 2014 drie keer vergaderd. Het dagelijks bestuur is vier keer bijeen geweest.

In november 2014 is de Algemene Ledenvergadering gehouden.

Medewerkers

Het CLB wordt ondersteund door een kleine professionele staf bestaande uit:

Leonie Wildeman, Communicatie (0.2 fte) en Officemanager (0.8 fte),

Remmert van Haaften, medewerker netwerken (0.69 fte), tot 1 juli 2014

Julia Drissen, medewerker netwerken (0,69 fte) vanaf 1 november 2014

Jan de Roos, eindredacteur Lokaal Bestuur (0.74 fte),

Gert-Jan Leerink, medewerker scholing (0,8 fte)

Jacqueline Kalk, secretaris, 1 fte.

Voor het onderzoek sociaal en democratisch decentraliseren is Naomi Woltring op tijdelijke basis aangesteld.

Uitwerking jaarprogramma 2014

Onderstaand schema biedt een overzicht van al onze activiteiten in 2014. Een belangrijk deel van de activiteiten komt voort uit onze netwerken en de scholingsactiviteiten voor CLB-leden. De netwerken sociale zaken en Wmo werkten met regiegroepen van wethouders die de netwerken inhoudelijk (mee) aansturen, daarbij ondersteund door het CLB. Deze werkwijze is voor een deel verlaten. Het bijeen brengen van de regiegroepen naast de bijeenkomsten bleek in de praktijk een te forse belasting voor de agenda van drukbezette wethouders. Naast inhoudelijke netwerken zijn er functionele netwerken (fractievoorzitters, gedeputeerden, burgemeesters, jonge politici) die regelmatig samenkomen. Tot slot zijn er nog tal van andere bijeenkomsten, zoals onze vaste wethoudersmiddag, provincie- en waterschapsmiddag en de burgemeestersdag. Afgelopen jaar is er bovendien een uitgebreid aanbod geweest op de decentralisaties. Zie onderstaand overzicht voor een specificatie van al onze activiteiten.

Activiteitenoverzicht

Netwerk	Bijeenkomsten – minimaal	Omvang doelgroep	Bereik	Doelstelling	Resultaat
Netwerk Wmo	1 bijeenkomst	Wethouders Wmo	20 deelnemers	Kennis delen, ervaringen uitwisselen en ideeën van lokale politici onder de aandacht brengen van landelijke politici.	Informatie-uitwisseling en afstemming tussen wethouders, raadsleden, woordvoerders Tweede Kamer en staatssecretaris. Dit heeft oa geresulteerd in voorbeeldmoties en schriftelijke vragen en een becommentarieerde modelverordening. In het najaar is begonnen met een handreiking Wmo in samenwerking met Otwin van Dijk en Theo Maas.
Regiegroep WMO	2	Wethouders en woordvoerder Tweede Kamer		Vorbereiding netwerkbijeenkomsten	Agendering voor de netwerkbijeenkomsten, programmavorbereiding.
Regiegroep SZ	2	Wethouders en woordvoerder Tweede Kamer		Vorbereiding netwerkbijeenkomsten	Agendering voor de netwerkbijeenkomsten, programmavorbereiding.
Netwerk jeugdzorg	1 bijeenkomst	Wethouders jeugdzorg	19 deelnemers	Kennis delen en ervaringen uitwisselen in relatie tot de Jeugdwet.	Informatie-uitwisseling en afstemming tussen wethouders, raadsleden, woordvoerders Tweede Kamer en staatssecretaris.
Binnenlands Bestuur	Besloten klankbordgroep minister Plasterk	9 werkgroepleden		Ervaringen en kennisdeling.	Uitwisseling en meningsvorming.
Volkshuisvesting	3 bijeenkomsten	Wethouders, raadsleden, leden PS en werkgroep huurders	20 deelnemers	Informatie delen en meningsvorming.	Informatie-uitwisseling en afstemming tussen wethouders, raadsleden, deskundigen en de werkgroep huurders met de woordvoerders Tweede Kamer.
Landbouw,	1 bijeenkomsten	Raadsleden,	10	Informatie-uitwisseling en werkbezoek	Ter voorbereiding op de discussies in PS is er een

veeteelt, natuur, milieu		leden PS		intensieve veehouderij.	werkbezoek en discussiebijeenkomst georganiseerd in samenwerking met de Statenfractie van Brabant.
Afstemmingsbijeenkomst met Lodewijk Asscher	1 bijeenkomst	Wethouders, fractievoorzitters	20 deelnemers	Afstemming	In samenwerking met de afdeling Almelo is een gesprek met Lodewijk Asscher georganiseerd. Hoe zorgen we samen voor een sterke PvdA en hoe kunnen we lokaal het verschil maken waren vragen die tijdens dit gesprek centraal stonden.
Bijeenkomsten onderzoek decentralisaties	3 bijeenkomsten	Raadsleden, wethouders, afdelingsbestuurders	19/35/22 deelnemers	Kennisuitwisseling en informatie ophalen.	Lokale politici en mensen uit het veld wisselen informatie uit over decentralisaties t.a.v. jeugdzorg (Ulft), sociale wijkteams (Leeuwarden), Participatiewet (Alblasserdam).
Lunch nieuwe wethouders	1 bijeenkomst	40	15 deelnemers	Uitwisseling van ervaringen tussen wethouders die na de gemeenteraadsverkiezingen gestart zijn in deze functie.	Netwerkontwikkeling
Dag van het Werk	1 bijeenkomst	Raadsleden en wethouders	40 deelnemers	Kennisoverdracht en kennisuitwisseling.	Tijdens deze dag is met betrokken Kamerleden, bewindspersonen en professionals in paneldiscussies en workshops doorgepraat over werkgelegenheid in de huidige maatschappij en de gevolgen van de Participatiewet.
Wethoudersdag	1 keer per jaar	147	51 deelnemers	Op inhoudelijke, actuele thema's informatie delen, bijpraten over landelijke ontwikkelingen en strategie uitwisseling.	Deze dag is samen met de Tweede Kamerfractie georganiseerd. Uitwisseling en afstemming heeft plaatsgevonden op de thema's sociaal domein en volkshuisvesting.
Netwerkdag Sociaal Domein	1 bijeenkomst	Wethouders	30 deelnemers	Kennisoverdracht en kennisuitwisseling.	Drie bijeenkomsten op één dag over de laatste stand van zaken op het gebied van de jeugdzorg, Wmo en sociale zaken.
Waternetwerk	2 landelijke bijeenkomsten	58 leden van de waterschaps-	Gemiddeld 12 deelnemers	Kennis delen en ervaringen uitwisselen, toegankelijk maken best-	In het waternetwerk wisselen waterschapsbestuurders ervaringen uit over de rol

		besturen	per bijeenkomst	practices, ontwikkeling van het rode gezicht in het waterschapsbestuur.	van de politiek in hun waterschap, en de positie van de waterschapsbesturen in de PvdA. De woordvoerder water uit de Tweede Kamer is altijd aanwezig. Met werkbezoeken wordt aandacht gegeven aan de praktijk van het waterbeheer.
Fractievoorzitters G38	4 bijeenkomsten	38	16 - 22	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Het netwerk is bij elkaar geweest voor kennisdeling, afstemming met en voeding van de Tweede Kamerfractie. De uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen was aanleiding om een aantal specifieke gesprekken te voeren en afspraken te maken over communicatie.
Jonge politici	2 bijeenkomsten	Alle politici onder 35 jaar oud	10 deelnemers	Ervaringen en kennis - uitwisseling, competenties vergroten, platform.	Kennismaking na de gemeenteraadsverkiezingen. In de tweede bijeenkomst stonden een inhoudelijk programma en een werkbezoek centraal. Gezelligheid en informeel ervaringen uitwisselen zijn een belangrijk doel van dit netwerk.
Gedeputeerden	2 bijeenkomsten	12	10 deelnemers	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling.	Het netwerk is bij elkaar geweest voor kennisdeling, afstemming met en voeding van de Tweede Kamerfractie en bewindspersonen.
Oud-bestuurders	2 bijeenkomsten	10	39/37 deelnemers	Netwerkbehoud en nazorg.	De werkgroep oud-bestuurders heeft twee inhoudelijke bijeenkomsten georganiseerd voor haar leden. De bijeenkomsten stonden in het teken van de toezichhoudende functies en de decentralisaties.
Werkgroep oud- bestuurders	2 bijeenkomsten	6	6	Vorbereiding van de landelijke bijeenkomsten, onderhoud LinkedIn groep en discussies.	Programmering en organisatie van de landelijke bijeenkomsten.
Fractievoorzitters PS	2 bijeenkomsten	12	5/11 deelnemers	Ervaringen uitwisselen, informatie delen, strategie uitwisseling,	Het netwerk is bij elkaar geweest voor kennisdeling, afstemming en voeding van de Tweede Kamerfractie.

Burgemeesterbijeenkomst	1 bijeenkomst	90	20 deelnemers	Netwerken, ervaringen uitwisselen, verdieping op het thema openbare orde en veiligheid.	De jaarlijkse burgemeestersdag vond in 2014 plaats in Enkhuizen. Gastheer was Jan Baas. Er is onder andere gediscussieerd over integriteit en democratische legitimatie bij samenwerkingsverbanden.
Provincie-waterdag	1 x per jaar	AB- en DB-leden water, leden PS	30 deelnemers	Op inhoudelijke, actuele thema's informatie delen, bijpraten over landelijke ontwikkelingen en strategie uitwisseling.	Deze dag is samen met de Tweede Kamerfractie georganiseerd. De verkiezingen, winstkansen in de waterschappen en de maatschappelijke opgave voor het regionaal bestuur waren discussieonderwerpen.
Festival van het BB	1 x per jaar	1521	--		Festival is niet uitgevoerd (bijstelling begroting).
Regionale bijeenkomsten	10 bijeenkomsten	1521		Ontmoeting CLB-leden op regio niveau.	Afhankelijk van wensen en initiatieven van leden van het CLB zijn op regionaal niveau activiteiten georganiseerd.
Burgemeesterswerkgroep	2 bijeenkomsten	8 leden	3 - 6	Vorbereiden van de burgemeestersbijeenkomsten. Informatie en kennisuitwisseling.	Inhoudelijke voorbereiding van de landelijke bijeenkomsten.
Werkgroep financiën	Besloten werkgroep	8 werkgroepleden	6	Vorming netwerk op het gebied van lokale financiën en de vraagstukken die daarbij horen.	Netwerkvorming in ontwikkeling.
Schrijfgroep verkiezingsprogramma PS	Besloten schrijfgroep	10 werkgroepleden		Opstellen basisverkiezingsprogramma ten behoeve van de Statenverkiezingen in 2015.	Basisverkiezingsprogramma
Sociaal Netwerk	Besloten groep	15 leden		Leden van de werkgroep worden ingezet voor nazorg.	In het kader van gevallen wethouders, burgemeester en in het kader van nazorg nav de gemeenteraadsverkiezingen is een regelmatig beroep gedaan op de inzet van de leden van het netwerk.

Scholingsbijeenkomsten

Naam	Bijeenkomsten – minimaal	Omvang doelgroep	Bereik	Doelstelling	Resultaat
Training onderhandelen	2 bijeenkomsten	Raadsleden	80 deelnemers	Vorbereiden van raadsleden en fractievoorzitters op de onderhandelingen na de gemeenteraadsverkiezingen.	Deelnemers zijn getraind op verschillende aspecten en keuzemomenten in onderhandelingsprocessen.
Wibautleergang	2 regionale bijeenkomsten, 2 landelijke bijeenkomsten	Raadsleden	225 deelnemers	Introductieprogramma voor nieuwe PvdA-raadsleden.	Nieuwe raadsleden leerden een eigen politieke agenda op te stellen, hoe ze de uitgangspunten van Van Waarde in de praktijk kunnen brengen, welke instrumenten er in de lokale politiek voorhanden zijn, hoe om te gaan met integriteitskwesies en kregen trainingen over politieke stijl en communicatie.
Training fractievoorzitters	2 bijeenkomsten	315 fractievoorzitters	33/20	Fractievoorzitters trainen in de verschillende aspecten die horen bij het fractievoorzitterschap.	Fractievoorzitters leerden over de verschillende aspecten van het fractievoorzitterschap waaronder het betrekken van de achterban, groepsprocessen enz.
Training eenmansfracties	1 bijeenkomst	70 eenpitters	10	Kwetsbare eenmansfracties vooruit helpen en inbedden in netwerk.	Eenpitters leerden hoe zij hun prioriteiten kunnen stellen, zichtbaar kunnen zijn en hoe zij strategisch kunnen samenwerken binnen en buiten de raad.
Training oppositievoeren	2 bijeenkomsten		7/9 deelnemers	Fractieleiden trainen in verschillende aspecten van het voeren van oppositie.	Fractieleiden leerden welke strategieën er zijn voor oppositievoeren.
Training nieuwe wethouders	1 bijeenkomst	140 wethouders	25 deelnemers	Nieuwe wethouders partijpolitieke houvast en een netwerk bieden voor hun nieuwe, veeleisende functie.	Naast netwerkvorming werden de nieuwe wethouders van informatie voorzien over het sociale domein en andere actuele onderwerpen. Ook leerden ze een eigen stempel op hun werk te drukken.
Oriëntatie Staten	2		29 deelnemers	Kennismaking met het werk in staten	Deelnemers hebben een beeld gekregen van het

en waterschap	bijeenkomsten			en waterschappen.	staten- en waterschapswerk, en konden zodoende beslissen zich al dan niet verkiesbaar te stellen.
Raadsledenvak-school	1 bijeenkomst	925 raadsleden	65 deelnemers	Bijspijkeren op inhoud en trainen op vaardigheden.	Diverse workshops mbt de drie decentralisaties en actieve vaardigheidstrainingen op basis van onder raadsleden geïnventariseerde behoeften.
Wethouders-vakschool	1 bijeenkomst	140 wethouders	20 deelnemers	Permanente scholing en netwerkbijeenkomst (leren van elkaar).	Nog te weinig deelnemers maar een goede eerste stap om te komen tot een permanent scholingsaanbod voor wethouders.
Opmaat trainingen	70	315 fracties	70 fracties	Nieuwe fracties door een op maat training op weg helpen met het fractiewerk dat er voor veel fracties totaal anders uitziet dan in 2013.	Een groot aantal fracties is geholpen bij het maken van een goede start onder (in veel gevallen) verre van ideale omstandigheden.
Trainersbijeenkomsten	2	40 trainers	35	Trainerspool	Trainers zijn bijgepraat op relevante ontwikkelingen, ontwikkeling programma's voor de startbijeenkomsten voor nieuwe fracties.
Intervisorenbijeenkomsten	1	25 intervisoren	20	Intervisorenpool	Intervisoren zijn bijgepraat op relevante ontwikkelingen, ontwikkeling programma voor intervisiebijeenkomsten en methodiek.

Activiteiten 2014

Onderzoek, advies, bemiddeling

Sociaal en democratisch decentraliseren - Van Waarde Lokaal

In het kader van de decentralisaties en de (on)mogelijkheden om dit vanuit een sociaaldemocratisch perspectief te doen is onderzoek gedaan in de gemeenten Leeuwarden (PvdA is de grootste fractie, met drie wethouders, centrumgemeente), Alblasserdam (onderdeel Drechtstedenverband, 1 wethouder) en de Oude IJsselstreek (oppositie, plattelandsgemeente). Gekeken is hoe de politieke besluitvorming over de te decentraliseren taken zich heeft voltrokken, waar het de PvdA gelukt is om hier een stempel op te drukken en waar niet én wat vanuit de PvdA-fracties belangrijke uitgangspunten zijn geweest. Naast het onderzoek in deze drie gemeenten is er, in samenwerking met de WBS, een werkbezoek aan Denemarken gebracht om daar met vertegenwoordigers van de Deense sociaaldemocraten, onderzoekers en mensen uit de praktijk te kijken naar de belangrijkste lessen vanuit de Deense decentralisaties. De resultaten worden in het voorjaar van 2015 gepubliceerd.

Lokaal aanbesteden

In najaar 2013 heeft Tom Plat als tijdelijk medewerker bij het CLB onderzoek gedaan naar uitgangspunten voor sociaal verantwoord (lokaal) aanbesteden. Aanbesteden heeft vaak de sfeer om zich heen van een technische en ingewikkelde oefening, een uitvoeringsvraagstuk, een regelkunstje terwijl het ook om politieke keuzes gaat. Begin 2014 verscheen het pamflet Sociaal Verantwoord Aanbesteden. Dit pamflet geeft een basisuitleg, best-practices en handvatten rondom het begrip aanbesteden.

Artikel 4

Binnen de PvdA is Artikel 4 een begrip. Artikel 4 slaat op de statuten van de PvdA. Leden ontvangen een Artikel 4-brief als zij worden uitgeschreven als lid van de PvdA omdat zij uit de fractie zijn getreden maar wel hun zetel in de raad, Staten of waterschap willen behouden, hetzij op persoonlijke titel of aangesloten bij een andere partij. In de periode 2010 – 2014 is het aantal leden dat een dergelijke brief heeft ontvangen gegroeid. In het onderzoek worden de redenen hiervoor verkend en wordt gekeken naar maatregelen die de partij kan nemen om dit aantal weer te laten dalen. Het onderzoek mét advies is aangeboden aan het partijbestuur en door het partijbestuur (gewijzigd) overgenomen.

Advies partijgebondenheid wethouders

Ook in deze periode zijn er weer PvdA-leden wethouder geworden op andere titels dan die van de PvdA. Dat kan bijvoorbeeld vanuit een lokaal samenwerkingsverband waarin de PvdA participeert. Maar er zijn ook varianten bijgekomen waar we als CLB niet content mee zijn. Wethouders in zakencolleges, waarbij de partijkleur niet tot uiting mag komen en geen rol mag spelen, kwamen in eerdere perioden ook al voor. In deze periode is er een nieuw fenomeen bijgekomen, namelijk het delen van een wethouder met meerdere partijen. Het CLB heeft deze nieuwe ontwikkelingen op een rij gezet en het partijbestuur geadviseerd om de varianten waarin geen uiting gegeven mag worden aan de partijkleur of waarbij een wethouder gedeeld wordt door meerdere partijen niet toe te staan. Het partijbestuur heeft dit advies overgenomen.

Commissie Hamming

Het CLB heeft regelmatig deelgenomen aan de bijeenkomsten van de commissie Hamming en de ontwikkeling van de notitie Einde aan de machteloze politiek. Samen met de werkgroepleden is er een groep waardengedreven ambassadeurs gevormd die het CLB zal trainen en begeleiden. In het kader van de commissie Hamming is meegedacht over een programma voor kandidaatstellingscommissies en is de handleiding voor kandidaatstellingscommissies aangescherpt op de onderdelen: waardengedreven politiek, integriteit en belangenverstrengeling.

Databank wethouders

Het CLB beheert de databank voor kandidaat-wethouders en is partner in de landelijke scoutcommissie van de PvdA. Op de databank is verschillende keren een beroep gedaan, vaak in samenwerking met het netwerk van oud-bestuurders.

Advies

Het CLB wordt regelmatig door leden benaderd met vragen over het openbaar bestuur. Dit kunnen inhoudelijke vragen, procedurele vragen, praktische vragen of vragen over integriteit zijn. Het CLB geeft hierover persoonlijke adviezen.

Kommer en kwel

Het CLB participeert in de Kommer en Kwel-aanpak voor fracties en afdelingen waar de onderlinge problemen dermate zijn opgelopen dat er bemiddeld of ingegrepen dient te worden. Door het inzetten van deskundige partijgenoten kunnen conflicten soms worden voorkomen of worden opgelost. Veel van de conflicten in 2014 stonden in relatie tot de voorbereidingen op de gemeenteraadsverkiezingen en de kandidatenlijsten.

CLB-zoek

Veel kennis zit in de praktijk. Door middel van de databank CLB-zoek kunnen alle leden van het CLB elkaar op een eenvoudige manier vinden en gebruik maken van elkaars ervaringen en deskundigheid. Sinds 2014 is CLB-zoek zowel via MijnPvdA als via het ledenplatform MijnCLB te raadplegen.

Scholing

In 2014 is de scholing voor CLB-leden weer ondergebracht bij het CLB. Na vier jaar geëxperimenteerd te hebben met een apart scholingsorgaan is eind 2013 door de PvdA erkend niet te kunnen voldoen aan het voor het CLB gewenste kwaliteitsniveau (zowel inhoudelijk als organisatorisch). Deze constatering werd gedaan in een periode waarin de noodzaak voor goede en actuele scholing met een PvdA-invalshoek voor met name raadsleden en wethouders noodzakelijker was dan ooit. Immers de decentralisaties en de gemeenteraadsverkiezingen stonden voor de deur. Met input van ervaren lokale volksvertegenwoordigers en bestuurders zijn nieuwe programma's ontwikkeld en uitgevoerd. Deze werkwijze (ophalen kennis en ervaringen vanuit de praktijk, ontwikkeling van een basisprogramma, evaluatie van het basisprogramma en de uitvoering met onder andere de personen die de input hebben geleverd) is de basis geworden voor het ontwikkelen van de verschillende scholingsprogramma's voor de CLB-leden.

Met ervaren onderhandelaars uit de partij zijn twee trainingen 'college onderhandelingen' ontwikkeld en georganiseerd. Meer dan 400 nieuwe raadsleden namen deel aan de Wibautleergang voor nieuwe raadsleden. Ook zijn er trainingen georganiseerd voor nieuwe wethouders en fractievoorzitters, waarbij speciale aandacht was voor de zogenaamde 'eenpitters'. Omdat de meeste fracties na de gemeenteraadsverkiezingen wakker werden in een nieuwe werkelijkheid, is na de verkiezingen aan alle fracties het aanbod gedaan voor een 'opstartraining'. Zestig fracties hebben van dit aanbod gebruik gemaakt. In het voor- en najaar hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden met groepen raadsleden, wethouders, waterschappers en Statenleden. Als partij hebben we besloten dat scholing voor PvdA-leden in een vertegenwoordigende functie niet langer vrijblijvend is. Een goede ontwikkeling, maar dan is het wel zaak om betrokkenheid te genereren en helder te krijgen waar toekomstige scholing zich op moet richten. De input van deze gesprekken is gebruikt bij het opstellen van programma's voor de eerste edities van de raadsleden- en wethoudersvakschool, die in 2015 een vervolg zullen krijgen, en de oriëntatie bijeenkomsten voor waterschappers en Statenleden. Tot slot: in 2014 is met de PvdA overeenstemming bereikt over het feit dat het CLB vanaf 2015 weer zelf verantwoordelijkheid draagt voor de organisatie en uitvoering van de scholingsactiviteiten voor CLB contribuanten, waardoor scholing beter dan voorheen in het reguliere CLB programma kan worden geïntegreerd.

Overige overleggen binnen de PvdA

Het CLB participeert in het directeurenoverleg partijbureau en neveninstellingen.

Samen met het bestuurssecretariaat ondersteunde het CLB het sociaal netwerk. In 2015 wordt dit overgenomen door het partijbureau, team beste mensen.

De voorzitter van het CLB is adviserend lid van het partijbestuur.

Het CLB was vertegenwoordigd bij de politieke ledenraden en congressen.

Het CLB heeft deelgenomen aan het inkoopbeleid.

Het CLB participeert in de coördinatiegroep Zorg.

Communicatie

In 2014 heeft het CLB een grote groep nieuwe lokale politici mogen verwelkomen. Zij hebben allemaal een welkomstpakket van het CLB ontvangen met informatie over onze werkzaamheden, de website, het ledenplatform en het blad Lokaal Bestuur. Sinds mei 2014 ontvangen alle CLB-leden één keer per twee weken een nieuwsbrief vanuit het platform met updates van de discussies in hun netwerken. Hiermee wordt het platform meer onder de aandacht van de leden gebracht. In het najaar van 2014 is een traject gestart om ook Lokaal Bestuur een plek te geven in deze nieuwsbrief.

Lokaal Bestuur

In 2014 is de voorbereiding gestart van een gedeeltelijke digitalisering van Lokaal Bestuur. Daarvoor waren drie redenen: 1. De dalende inkomsten van het CLB, die ook gevolgen hebben voor het budget van ons maandblad. 2. De wens van steeds meer lezers om informatie digitaal te verstrekken. 3. De wens van het CLB om een betere verbinding tot stand te brengen tussen het blad en de bestaande digitale activiteiten (Nieuwsbrief, website en ledenplatform). Er is uitvoerig gesproken met een aantal deskundigen op het gebied van digitalisering. Ook is overleg gepleegd met de redactie en het CLB-bestuur. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in het besluit om in 2015 van Lokaal Bestuur in gedrukte vorm een kwartaalblad te maken en daarnaast in de CLB-Nieuwsbrief nieuwe

stijl iedere twee weken tenminste drie actuele digitale artikelen op te nemen. Deze items krijgen een vormgeving die aansluit bij de gedrukte versie, zodat het blad in de nieuwe vorm herkenbaar blijft. De redactie blijft ook bij deze digitale edities betrokken. In het decembernummer 2014 zijn de lezers ingelicht over de komende verandering en de achtergronden daarvan.

Leonie Wildeman is sinds najaar 2014 betrokken bij de eindredactie en neemt ook deel aan de redactievergaderingen. Zij volgt Jan de Roos medio 2015 op als eindredacteur.

Lokaal Bestuur bracht in 2014 drie extra dikke themanummers uit. In februari over werk, in maart over de gemeenteraadsverkiezingen en in april over de desastreuze uitslag daarvan.

Publicaties in 2014

Folder Welkom bij het Centrum voor Lokaal Bestuur (geactualiseerd)

Op de schouders van Wibaut. Deelnemersboekje Wibautleergang

PvdA-adviezen bij modelverordeningen VNG over decentralisaties (digitaal op platform).

Bijlage 1

Besteding van de uren over de activiteiten:

Activiteit:										totaal	totaal planning
Eindredactie lokaal bestuur										1415	920
Drukproeven, verzending										27	70
Netwerken functioneel										400	500
Netwerken regionaal										24	50
Netwerken inhoudelijk										411,5	585
Advies, individueel										76,5	100
Advies overig										81	150
Intern overleg PvdA (SGS, direct.ov, VZ										79,5	150
Intern overleg CLB										153	300
Bestuur										69	60
Actualiteit										329,5	300
Festival										6	120
Wethoudersdag										19	40
Burgemeestersdag										52	60
Statendag										11	40
Communicatie, website, nieuwsbrief										486,5	300
Werkgroepen										68,5	100
Onderzoek										209,5	200
Lokaal bestuur, art										80	75
Ledenadministratie										70	150
Secretariaat										480	700
Algehele leiding										88	
Scholing										158,5	
Ziek										73,5	

Verlof										514,5	
Feestdag										243	
Totaal										6120,6	4970

Toelichting op de afwijkingen planning en werkelijkheid bij meer dan 100 uur afwijking:

- Eindredactie Lokaal Bestuur – de introductie van drie themanummers en het meelopen van Leonie Wildeman met Jan de Roos hebben een grotere tijdsinvestering gevraagd.
- Netwerken functioneel & inhoudelijk – de afwijking is verklaarbaar door het grote aantal scholingsactiviteiten en het tijdelijk niet ingevuld zijn van de vacature medewerker netwerken. Hierdoor zijn er minder functionele en inhoudelijke netwerkbijeenkomsten georganiseerd.
- Intern overleg CLB – van een tweewekelijkse stafvergadering zijn wij overgegaan naar overleggen op incidentele basis.
- Festival – er is dit jaar geen festival georganiseerd.
- Communicatie, website, nieuwsbrief – het doorvoeren van aanpassingen in de nieuwsbrief en het werken met de aangepaste nieuwsbrief hebben een grotere tijdsinvestering gevraagd.
- Secretariaat – de werkzaamheden van het secretariaat zijn meer weggeschreven op activiteiten waarvoor deze gedaan zijn.
- Scholing – deze werkzaamheden waren niet opgenomen in de planning, immers scholing werd georganiseerd door de Suze Groenewegschool. Vanwege de eerder beschreven problematiek heeft het CLB in 2014 besloten om zelf een aantal zaken ter hand te nemen op het gebied van scholing. De hierboven beschreven uren staan los van de aanstelling van Gert Jan Leerink, de kosten die daarmee gemoeid zijn worden volledig vergoed door de PvdA.